

<p>Istituto Comprensivo Statale "DON MILANI" – Paternò (CT)</p>   	 <p>CIRCOLARE INTERNA N°. 269</p>		<p>MD 5.5_1</p>	
		<p>Ed. 01 Rev. 00 Data 30.10.2009</p>	<p>Pagina 1 di 4</p>	

<p>Ai docenti a tempo indeterminato</p> <p>ISTITUTO COMPRENSIVO - "DON MILANI"-PATERNO' Prot. 0004994 del 22/06/2026 I (Uscita)</p>	<p>OGGETTO: "Valorizzazione del merito dei docenti". Criteri e modalità di accesso alla valorizzazione del merito a.s. 2025/26 Art 1, commi 126-127-127 - Legge 13 Luglio 2015 n°107</p>
--	---

Relativamente all'a.s. 2025/26 per l'attribuzione del merito si farà riferimento ai criteri di valutazione elaborati dal comitato di valutazione costituito con Decreto n°269 del 08/02/2016 del Dirigente scolastico prot. n. 0000244/C12, così come previsto dalla Legge 107/2015 - art. 1, comma 129 e ai criteri di ripartizione definiti in sede di contrattazione integrativa di istituto ai sensi dell'art. 1 comma 249 della legge n. 160 del 27.12.2019.

Sulla base della nota di chiarimento del MIUR, prot. n. 1804 del 19/04/2016, sempre in merito alle modalità di assegnazione del bonus, è stato specificato che il fondo che sarà assegnato dovrà essere utilizzato, non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti i docenti e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di docenti stessi.

Il fondo è indirizzato a valorizzare il merito del personale docente di ruolo presenti sui posti della dotazione organica (posti comuni, sostegno, irc). Viene definito "bonus" in quanto è da considerare come una retribuzione accessoria che può essere confermata o non confermata di anno in anno in relazione ai criteri stabiliti e alle valutazioni ricevute.

In data 23 Maggio 2017, il Comitato di Valutazione si è riunito ed ha elaborato i criteri per l'attribuzione del bonus e per la valorizzazione del merito dei docenti. I criteri sono stati codificati in base alla esigenza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative dell'Istituto.

Tutti i docenti a tempo indeterminato potranno accedere al bonus presentando apposita istanza. Successivamente a tutti i docenti partecipanti verrà attribuito un punteggio. I criteri per l'attribuzione del punteggio sono stati stabiliti dal Comitato di valutazione, ma sarà il Dirigente Scolastico sulla base della Dichiarazione e delle evidenze/documentazioni prodotte dal docente (Portfolio) ad assegnare i punti corrispondenti.

Il Dirigente si riserva di non attribuire alcun punteggio se la dichiarazione del docente

<p>Istituto Comprensivo Statale "DON MILANI" – Paternò (CT)</p>   	 <p>CIRCOLARE INTERNA N°. 269</p>	<p>MD 5.5_1</p>	
		<p>Ed. 01 Rev. 00 Data 30.10.2009</p>	<p>Pagina 2 di 4</p>

non è supportata da documentazione e/o altro tipo di evidenze o se non risulta veritiera.

Al Dirigente Scolastico inoltre è riservato di attribuire un punteggio aggiuntivo sino ad un massimo di 10/100, sulla base dei seguenti indicatori:

- Carico di lavoro-impegno profuso
- Spirito di collaborazione-condivisione con i colleghi
- Risultati dell'impegno assunto in termini di impatto sul miglioramento della scuola.

Dall'attribuzione del bonus sono esclusi o decadono i docenti a cui, entro i due anni scolastici precedenti rispetto a quello di riferimento, siano state irrogate una o più sanzioni disciplinari o il cui comportamento sia in contrasto con la mission inclusiva della scuola e/o ne danneggi l'immagine (D.Lgs. 297/74 e D.Lgs. 150/09).

Ai fini dell'attribuzione del bonus il docente deve aver conseguito punteggio in almeno due delle tre aree previste dalla Legge 107/2015. Inoltre deve aver conseguito un punteggio non inferiore a punti 10 nella Parte I della griglia di valutazione allegata a cui va aggiunto un eventuale ulteriore punteggio assegnato dal Dirigente per un massimo di 10 (dieci) punti relativo alle caratteristiche della performance complessiva del docente di cui alla Parte II. Ai docenti che prestano servizio su più istituzioni scolastiche è riconosciuta la facoltà di presentare istanza per l'accesso al fondo solo in una di queste.

Si procederà alla valutazione delle istanze solo quando verrà assegnata a codesta istituzione scolastica la risorsa finanziaria da utilizzare per la valorizzazione del merito.

Il premio sarà diviso in percentuale in base al punteggio accumulato fra gli aventi diritto. Si procederà alla distribuzione sino al completo esaurimento della somma attribuita alla scuola

Nel caso di insufficienza di fondi per compensare tutti gli aventi diritto si procederà ad una riduzione percentuale delle somme spettanti sempre in relazione ai punteggi conseguiti. o Nel caso di esubero di fondi si procederà ad incrementare il bonus sempre in relazione alla percentuale dei punteggi conseguiti con l'avvertenza che comunque il compenso massimo attribuito non potrà superare la somma di euro 3000.

<p>Istituto Comprensivo Statale "DON MILANI" – Paternò (CT)</p>   	 <p>CIRCOLARE INTERNA N°. 269</p>	<p>MD 5.5_1</p>	
		<p>Ed. 01 Rev. 00 Data 30.10.2009</p>	<p>Pagina 3 di 4</p>

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA

Tutti i docenti che intendono partecipare al procedimento di valutazione del proprio merito dovranno:

Scaricare dal sito web e compilare la seguente documentazione:

- Modello di Domanda
- Dichiarazione Personale per l'attribuzione dei punteggi (Griglia di valutazione)

Presentare l'istanza entro il 20/07/2026 via email: ctic84500v@istruzione.it

Il punteggio sintetico individuale totale spettante a ciascun docente partecipante viene determinato sulla base di una Dichiarazione personale per l'attribuzione dei punteggi resa ai sensi del DPR 445/2000, da compilare e inoltrare **via email ctic84500v@istruzione.it** a cura del docente partecipante, su modello appositamente predisposto dalla scuola e allegato alla presente circolare, **entro e non oltre il 20 Luglio** dell'anno scolastico di riferimento.

La dichiarazione personale deve essere accompagnata dai documenti giustificativi raccolti nel Portfolio del docente. In mancanza di tale documentazione non verrà attribuito alcun punteggio.

- a) La mancata presentazione della dichiarazione personale comporta la decadenza, limitatamente all'A.S. di riferimento, dallo status di docente partecipante. Si invitano pertanto i Sigg Docenti a verificare l'avvenuta ricezione della domanda da parte della Segreteria.
- b) Alle dichiarazioni false e/o mendaci si applicano le sanzioni previste dal sopra richiamato DPR 445/2000.
- c) La materiale determinazione e attribuzione del Punteggio effettivamente spettante a ciascuno dei docenti partecipanti è effettuata dal dirigente.
- d) La Dichiarazione personale è strutturata in modo che la relativa compilazione costituisca anche occasione per un percorso di riflessione e di auto-osservazione finalizzata alla pratica dell'auto-miglioramento.
- e) Nei campi che compongono la dichiarazione personale viene chiesto di documentare il possesso dei requisiti o dei titoli che danno luogo alla attribuzione del relativo punteggio; nella maggior parte dei casi la documentazione si disimpegna riportando, negli spazi appositamente richiesti, gli estremi e i dati (n. verbale, delibera, protocollo, data etc.) degli atti ove risultano i predetti

Istituto Comprensivo Statale "DON MILANI" – Paternò (CT) 	 CIRCOLARE INTERNA N°. 269	MD 5.5_1	
		Ed. 01 Rev. 00 Data 30.10.2009	Pagina 4 di 4

requisiti/titoli (registro di verbali, programmazioni, POF/PTOF etc).

f) Nei casi in cui, per vari motivi, non sia possibile fare riferimento ad atti esistenti, il docente:

- può produrre e allegare una propria relazione personale aggiuntiva, nella quale andranno riportati i riferimenti essenziali (date, luoghi, circostanze ecc) che profilano giuridicamente i requisiti/titoli che si intende far valere;
- nello spazio in cui viene richiesto di riportare gli estremi identificativi riporta la dicitura "vedere dichiarazione personale aggiuntiva n..... allegata".

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Ing. Carmelo Santagati

Firmato Digitalmente

(ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate)